



Resumen Ejecutivo

Sistematización del Proceso de Fortalecimiento Institucional de la

Fundación Iberoamericana de las Culturas

y el Movimiento por Nicaragua

Octubre 2009 - Mayo 2010

Elaborado por:

Edna Medina López

Gerente Administrativa

Managua, Nicaragua

Mayo de 2010

I) Agradecimientos

El Proceso de Fortalecimiento Institucional de la Fundación Iberoamericana de las Culturas y el Movimiento por Nicaragua no hubiera sido posible sin el apoyo incondicional de USAID Nicaragua a través de la Academy for Educational Development (AED), apoyo brindado con la donación número 2926 -|8 –FOG -09 -0.

De forma paralela este proceso contó con el invaluable apoyo de Management Systems International (MSI) quienes con gran dedicación y excelente calidad pusieron a nuestro servicio a todos sus consultores y fortalecieron este proceso a través de una serie de talleres relacionados a nuestras áreas priorizadas, que contribuyeron a incrementar las capacidades técnicas y profesionales del Equipo Operativo y de la Junta Directiva de Fibras y el MpN.

La Fundación Iberoamericana de las Culturas y el Movimiento por Nicaragua agradecen particularmente a los Señores Donald Spears, Leonardo Escobar y Cecile Saborío, a los consultores Félix Maradiaga y Mariela López, miembros de AED/ MSI por el apoyo técnico incondicional y de gran calidad que nos fue brindado.

Por su estrecha colaboración extendemos nuestro reconocimiento a la Sra. Tania Garache, José Antonio Peraza y Keyla Osegueda.

Finalmente agradecemos a todos los miembros de Fibras y el MpN que fieles a nuestra misión, contribuyeron de manera participativa durante todo el proceso de Fortalecimiento Institucional.

II) Presentación:

La Fundación Iberoamericana de las Culturas (FIBRAS), es un organismo no gubernamental creado en el año 2000 por un grupo de intelectuales, artistas, periodistas, productores, empresarios y analistas sociales, con el fin de promover y potencializar el acervo cultural del país, el debate social de las ideas, el municipalismo, la gobernabilidad política de Nicaragua dentro del proceso de profundas reformas al orden institucional, la cooperación interinstitucional y la promoción del civismo en todas sus escalas, así como de la región centroamericana e iberoamericana, en el actual proceso de globalización e integración.

El Movimiento por Nicaragua (MpN), es una organización cívica, no partidaria, participativa, enfocada en la construcción, fortalecimiento y defensa de una auténtica institucionalidad democrática y un verdadero Estado de Derecho en el país. El MpN somos todos los hombres y mujeres de Nicaragua que habitamos el territorio nacional o algún país extranjero, pero que sentimos y vivimos un fuerte compromiso con la democracia y el desarrollo equitativo de nuestro país. Para participar en las actividades promovidas por el MpN no se requiere necesariamente ser Miembro del MpN, ni tener determinada ideología o creencia religiosa. Es un espacio abierto para que, desde nuestras posibilidades,

voluntades, ubicación y experiencia, contribuyamos en la definición del presente y futuro de Nicaragua, ejerciendo plenamente nuestro derecho humano para controlar la acción del Estado, tal como lo consigna nuestra Constitución Política y los tratados internacionales de Derechos Humanos incorporados a nuestro marco legal a través de su ratificación por el Estado nicaragüense.

En el mes de Octubre del año 2009, la organización inició un proceso Fortalecimiento Institucional como una forma de atender la urgente necesidad de dar un vistazo hacia dentro de la organización. A través del proceso de fortalecimiento institucional se logró ampliar el impacto de los programas del MpN en el de trabajo con la comunidad (i.e. fortalecer la presencia local del MpN) y más ampliamente, cumplir con el Plan Estratégico 2009 – 2011.

Ambas organizaciones (Fibras y el MpN) comparten principios y deseos de desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento de Nicaragua y de su democracia. FIBRAS, debidamente aprobada ante la Asamblea Nacional de Nicaragua, cuenta con su número perpetuo 2299 según las autoridades del Ministerio de Gobernación de Nicaragua, reuniendo los requisitos fiscales y legales en general para la realización de sus objetivos, ha denominado a “Movimiento por Nicaragua”, como parte integral y coejecutor de sus proyectos y actividades de Promoción de la Cultura Política, Incidencia y Participación Ciudadana.

El proyecto ejecutado contempló la realización de actividades enfocadas en el fortalecimiento a nivel interno de la organización, las cuales fueron realizadas por miembros del Comité Ejecutivo, Capítulos Departamentales y Equipo Operativo de la organización, así mismo los beneficiarios han sido los miembros de sus estructuras políticas.

La ejecución del proyecto estuvo a cargo de la Gerencia Administrativa, con el apoyo y seguimiento de la Dirección Ejecutiva, la coordinación del proceso se realizó del nivel nacional hacia lo local a través de los Coordinadores Departamentales y la Gerencia Administrativa, así mismo se realizaron actividades enfocadas en el fortalecimiento a nivel interno de la organización que cuenten con la interacción de personas claves en las áreas de Capacitación en Liderazgos (UAM, Catedráticos, Asociación de Scouts) y Comunicación (periodistas, mercadólogos, etc)

III) Justificación

El MpN es una organización de creación muy reciente (finales del 2004) y es a partir del año 2006 que logra consolidarse organizativamente. Sin embargo, a pesar de su existencia relativamente reciente, ha experimentado un acelerado proceso de crecimiento en todo el país hasta convertirse en el movimiento pro-democracia más grande y activo de Nicaragua. La dinámica del movimiento, basado en una filosofía de incidencia ciudadana (advocacy) sustentada en la no-violencia y la amplia participación ciudadana ha hecho que la organización se desarrollara exponencialmente con altos niveles de espontaneidad e



improvisación. Por ejemplo, las expresiones más visibles del Movimiento por Nicaragua, ha sido la organización de una serie de marchas cívicas multitudinarias pro-democracia que han llegado a reunir más de cien mil personas, como fue el caso de la marcha realizada en Managua el 16 de Junio del 2005. Otras expresiones ciudadanas organizadas por el MpN entre Agosto de 2006 y Junio de 2009 han congregado entre 5000 y 20000 personas.

Como una adición estratégica al trabajo de construcción de ciudadanía y fomento de nuevos modelos de liderazgo democrático, en el mes de Febrero de 2007 el Movimiento por Nicaragua inauguró el Instituto de Liderazgo de la Sociedad Civil (ILSC). A la fecha, el ILSC ha capacitado a más de trescientos ciudadanos, principalmente jóvenes, miembros de más de 36 organizaciones cívicas del país y provenientes de 14 diferentes departamentos, incluyendo las dos regiones autónomas del Caribe.

Desde su institucionalización, el MpN ha canalizado sus proyectos (grants) al desarrollo de una serie de programas de desarrollo democrático, como por ejemplo, promoción del voto entre jóvenes, incorporación de ciudadanos al proceso de políticas públicas mediante diversos foros, cedulación, capacitación en liderazgo y otras iniciativas de desarrollo de ciudadanía. Sin embargo, hasta ahora no ha sido posible canalizar suficientes recursos y esfuerzos hacia el fortalecimiento interno de la organización y sus estructuras. A principios del año 2008, el liderazgo nacional del MpN¹ tomó la decisión de hacer un esfuerzo inédito de fortalecimiento organizacional para superar algunas debilidades a nivel gerencial y operativo. Con ese esfuerzo se buscó superar las debilidades institucionales además de aprovechar las condiciones y recursos actualmente disponibles, especialmente en cuanto a la eficiencia en la gestión organizativa de las estructuras políticas (Comité Ejecutivo), locales (Capítulos y Grupos de Enlace) y Operativas (Equipo Operativo), con énfasis en esta última.

IV) Aéreas Priorizadas

Las áreas priorizadas durante este proceso fueron:

- **Dirección Ejecutiva y Gerencia de Programas y Proyectos**, a través de la Planeación Estratégica y el Plan Operativo Anual 2009-2010.
- **Gerencia Administrativa y Recursos Humanos**, a través de la actualización del Plan Estratégico, Manual Operativo Interno, Estrategia de Sostenibilidad
- **Estructuras Territoriales**, a través del fortalecimiento de los capítulos existentes del MpN así como la conformación de nuevos capítulos en 3 departamentos del país y la apropiación del Reglamento Interno de la organización

¹ Por liderazgo nacional del MpN nos referimos al Comité Ejecutivo y a la Asamblea General de Miembros



- **Voluntariado**, a través de la elaboración de una Guía del Voluntariado y la creación de un Equipo Coordinador para los Voluntarios.
- **Instituto de Liderazgo de la Sociedad Civil (ILSC)**, a través de la elaboración de la Normativa del ILSC y la re activación del Consejo de Dirección del ILSC
- **Comunicación y Relaciones Públicas**, a través de la actualización de la Estrategia de Comunicación, reactivación de la Comisión de Comunicación del MpN y actualización y ampliación de la base de datos de correo electrónico.

V) Productos por Área²:

Dirección Ejecutiva y Gerencia de Programas y Proyectos:

- 1) Plan Estratégico 2009 – 2011
- 2) Plan Operativo Anual 2009 – 2010

Gerencia Administrativa y Recursos Humanos

- 1) Manual Operativo Interno
- 2) Estrategia de Sostenibilidad

Estructuras Territoriales:

- 1) Reglamento Interno
- 2) 2 Asambleas Generales de Miembros
- 3) 4 Asambleas Territoriales
- 4) Conformación de 3 capítulos en Rivas, Chinandega y Jinotega
- 5) Sesiones de Capacitación al Comité Ejecutivo del MpN
- 6) Sesiones de Capacitación a capítulos territoriales en: Reglamento Interno, Estrategia de Comunicación, POA,
- 7) Fortalecimiento del Capítulo de Managua a través de 4 reuniones de seguimiento.

Voluntariado:

- 1) Guía del Voluntariado
- 2) Equipo Coordinador del Voluntariado

Instituto de Liderazgo de la Sociedad Civil:

- 1) Normativa del ILSC
- 2) Consejo de Dirección
- 3) Actualización de la Base de Datos del ILSC

² Ver documentos finales en la sección de Anexos

Comunicación y Relaciones Públicas:

- 1) Estrategia de Comunicación
- 2) Comisión de Comunicación
- 3) Fortalecimiento de las capacidades del oficial de comunicación a través de una pasantía en una ONG aliada
- 4) Actualización de la Base de Datos de Correo Electrónico

VI) Logros Alcanzados

Logro 1: Plan de seguimiento al Plan Operativo Anual (POA) desarrollado e implementado

Logro 2: Sistemas de seguimiento y evaluación del Equipo Operativo desarrollados e implementándose (Manual Operativo e Indicadores de desempeño)

Logro 3: Estructuras del MpN conocen y se apropian del Plan Estratégico, Plan Operativo Anual y Reglamento Interno del MpN y los utilizan como herramientas-guía para el cumplimiento de la misión institucional.

Logro 4: Redes institucionales (capítulos) del MpN organizados, fortalecidos y funcionando.

Logro 5: Red de Voluntarios del MpN conformada y funcionando

Logro 6: Estrategia de Sostenibilidad del MpN desarrollada e implementada

Logro 7: Instituto de Liderazgo del MpN fortalecido y ampliando sus servicios de capacitación a la membresía interna de la organización

Logro 8: Mecanismos de Comunicación Interna formulada y funcionando

Logro 9: Aprendizajes del proceso de Fortalecimiento Organizacional del MpN son asimilados y compartidos con las estructuras de la organización